



Ages de la vie

Intervenants Famille

Institutions

Travail

La Bienveillance, en trois axes professionnels et une option tous-publics

Tous les domaines professionnels sont concernés par la Bienveillance, source de motivation, de bien-être et gage de santé, d'efficacité (et de rentabilité).

Sans naïveté, passer d'une société qui pense et réagit en termes de Violence à une société empreinte de Bienveillance, en dépassant les Tabous, dans la bienveillance et la vigilance, tel est l'objectif d'Abunde s.c.r.l. en créant le concept TABOU -PasTabou.



Âges de la vie

Il n'y a pas d'âge pour savourer la vie et en prendre le meilleur

Âges de la vie concerne les (futurs) Papas et les (futures) Mamans, les Parents d'Ados, les jeunes et vieux Couples, les Grands-Parents, les Amis, les Amoureux, les Voisins, tous les Citoyens qui veulent goûter à des relations **consciemment « bien traitantes »**, enrichies d'un vocabulaire élargi, de prises de consciences et de nouvelles expériences.

Pour des relations harmonieuses et une vie de Qualité.

- Conférences interactives : exercices simples, ludiques pour s'approprier l'expérience et la rayonner.
- Stages d'une journée, pour être « Bien » dans le présent et le discernement.



Intervenants Famille

Se ressourcer et générer de la Bienveillance

Intervenants Famille propose de **relayer sciemment la Bienveillance vers les bénéficiaires**. Créé à l'attention des « pro » de la famille : psy, assistants sociaux, centres de plannings familiaux

Objectif : prendre conscience et optimiser l'impact de son travail, pour soi, pour l'autre, pour tous.

En mettant l'accent sur la **transmission d'une qualité de vie et d'être, dans la Bienveillance**.

- Formations par modules : apprendre pour soi et rayonner vers les bénéficiaires.
- Supervisions individuelles sur RDV ou entre personnes d'horizons différents, par 1/2 journées.



Ages de la vie

Intervenants Famille

Institutions

Travail



Institutions

Un idéal, un accueil, une qualité de vie : garantir la Bienveillance

En consultation ou en formations, **Institutions** met en lumière ce qui génère de façon durable de la bienveillance dans l'organisation (école, home, centre d'accueil, hôpital, service de police).

Bienveillance = viabilité des relations et de l'institution.

Objectif: accroître la bienveillance qui entoure les bénéficiaires et les dispensateurs de services.

Au bénéfice de l'institution elle-même, de l'ambiance générale et de tous en particulier.

- En consultation sur RDV ou en formations internes ou externes.



Travail

Atteindre un objectif grâce aux relations humaines, en étant humain

Au **Travail**, l'esprit de Bienveillance, c'est réussir à clarifier ce qui anime les relations de collaboration, d'autorité, de pouvoir et de reconnaissance ; c'est avoir une claire perception de soi, de l'autre, de la relation professionnelle et de l'engagement qu'on a, par rapport à sa tâche et à ses responsabilités. Ensemble, ces qualités participent de la **Pertinence** et de l'**Effizienz**.

Objectif : être pleinement centré(e) sur le travail, y compris avec les collègues, clients, etc.

Concerne toute personne soucieuse de meilleures relations dans la sphère de son entreprise ou de son organisation, et plus particulièrement les personnes à haut niveau de responsabilité humaine, du secteur marchand ou non marchand, tels que les Pouvoirs Organisateurs, Directeurs, Chefs d'entreprises, HR Managers, Responsables de projets, Personnes de confiance, Coachs

- Formations internes, modulables à la demande
- Formations externes, par modules d'une journée à prendre dans le programme d'Abunde s.c.r.l.



Ages de la vie

Intervenants Famille

Institutions

Travail

Actionner tous ces axes, dans une même logique, avec l'intention clairement annoncée d'un effet-boule-de-neige, telle est la proposition TABOUpasTabou, une initiative privée de la s.c.r.l. Abunde, spécialisée dans la gestion de systèmes complexes, en entreprises et organisations, et dans le développement de soi.

Créée en 1991, **Abunde s.c.r.l** mène de front la consultance en vision stratégique, l'accompagnement de managers dans leurs processus de choix et de décision et la formation.

Depuis 2006, elle forme des spécialistes en ressources humaines.

Dorénavant elle s'engage autour du concept TABOUpasTabou, pour mettre en avant tout ce qui accroît la Bienveillance.

Avec une équipe motivée, Marilyn Droog, active dans le management des entreprises et des organisations non-marchandes, s'appuie sur ses compétences et son expérience, pour « changer le monde ». Elle est reconnue comme Conseil en Gestion RH par BECI (Chambre de Commerce et d'Industrie de Bruxelles). Aujourd'hui, plusieurs fois grand-mère, elle lance le concept TABOUpasTabou et ouvre la porte à des partenariats avec les Ministères concernés, les enseignants et le monde de la petite enfance, les intervenants des centres d'aides et de guidance, les syndicats et le monde de l'entreprise, les personnes privées (familles, voisins, amis, citoyens).